

掲載に関する注意事項

給与関連】
時給、日給、月給の金額に上限は設けない。
給与保証については、専用の欄に記載する。(上限なし)

【給与収入例】	
※収入例が待機時間を含むと8時間を超えてしまう場合、「待機」という表現を使用する	
例① Aさんの1日の収入例 ※1日7時間勤務(休憩含む) ・60分 9,000円→1本 ・90分 14,000円→1本 ・120分 19,000円→1本 ・指名料 2,000円×1 日給 42,000円	例② Bさんの1日の収入例 ※1日10時間待機 ・60分 9,000円→3本 ・90分 14,000円→1本 ・120分 19,000円→1本 ・オプション 1,000円×3 日給 63,000円

【年齢表記】		
禁止語句	良い例	禁止理由
18歳未満の募集	18歳以上(高校生不可)	18歳未満および高校生の募集は違法の為
年齢不問	18歳以上の方でしたら 年齢不問(高校生不可)	18歳未満および高校生の応募を防ぐため、 下限年齢は明確な表現をする。

【誇大表記】		
禁止語句	使用可能例	禁止理由
(売上などが)1番・随一・ ナンバーワン・トップ	・トップクラス ・トップレベル	根拠のない表記で有利であると誤認させる広告 は、利用者とのトラブルになりかねない為。
(規模などが)最大・最大手	・最大級 ・大手	
(待遇などが)最高・最高峰	・最高クラス ・最高級	
(地域などで)唯一・ オンリーワン・ 他店には無い	・(地域など)では珍しい ・他店には負けない～	

【その他表記】	
禁止事項	禁止理由
店舗スタッフの募集 (男性スタッフ・女性講習スタッフの募集 など)	女性向け求人サイトであるため。 店舗スタッフの募集は、「スタッフ求人」にて記載が可能。
・提携ホテル ・推奨ホテル ・指定ホテル	無店舗営業の掲載内容について、ホテルの特定やホテルを斡旋 するような表記は店舗型ヘルスと見なされる場合がある為。
・他社の風俗求人サイト名 ・他社の風俗求人サイト URL	同業他社情報である為。
マイナンバーにまつわる内容 (身分証明書として、マイナンバーカードを 提案することは可能)	お店が「マイナンバー」についてどのように説明し、扱うのか を把握できない為。また、利用者にマイナンバー制度について の誤解を招かないようにする為。
・お友達紹介で〇〇プレゼント・ ・お友達紹介キャンペーン等	斡旋に関する内容であり、派遣法違反となるため、「金銭・品物」 関係なく一切の表記を禁止とする。

【画像・動画の使用禁止例】
<ul style="list-style-type: none"> ・著作権、著作隣接権、肖像権、プライバシー権などの第三者の権利を侵害、または侵害を助長する動画画像 ・陰部、乳首を露出して撮影した動画画像 ・テレビ番組、映画、出版物などを撮影した動画画像 ・求人募集に関係の無い内容の動画画像 ・誹謗中傷、いやがらせ、差別、暴力的表現など、他者に不快感を与える表現が含まれている動画画像 ・その他、上記各項に該当するおそれがある動画画像

【掲載における必要書類】
・営業届出確認書（※ピンクサロン、セクシーキャバクラの場合は社交飲食店の営業許可証）
・（※チャットレディの場合）大元の会社との契約書の写しとお店の登記簿の写し
・15navi の利用誓約書